

BRANCO! 2022

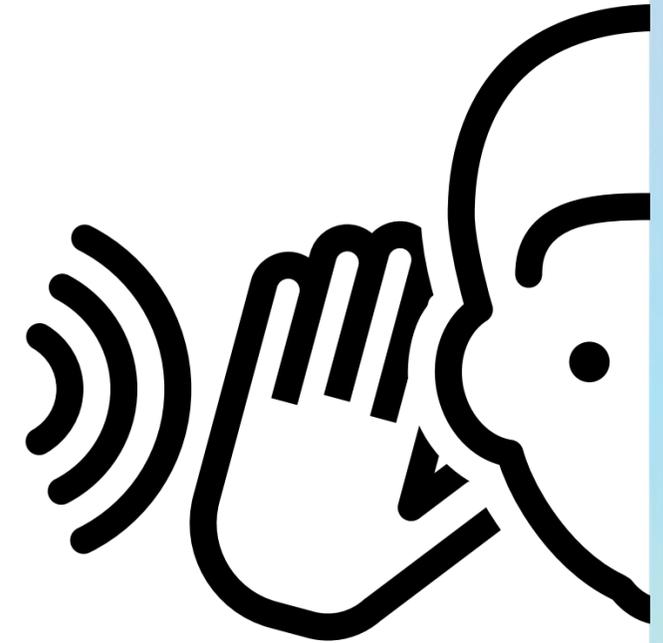
# FANCY PODS

梁文碩 | 森達哉 | 劉小宇

**INPUT**

# INPUT

自由を感じなかった瞬間を教えてください！



私たちの日常生活では、

INPUT



友達と会ったけど、自分の体調があまりよくないにもかかわらず、  
「早く帰りたい」を口に出せなかった経験があるよね…

バイトの先輩など立場が高い人が相手だと、違うのではないかと思っ  
ても言い出せないなあ…

一次会の後、二次会に行きたくないのに何も言えず、周りの雰囲気を読  
んで行くことにした。

自分の思ったことが安心して自由に言えない場面が存在している。

→ 「心理的安全性」が欠如している！

# INPUT

## 着眼点



“ ギャルって、好きなことに対して本当に純粹なんです。個性を出すことを躊躇せず、自由に自分を表現する。日本人って、そうやって生きることが苦手な傾向があると思うんです… ”  
ギャルは「自由と個性」の象徴。

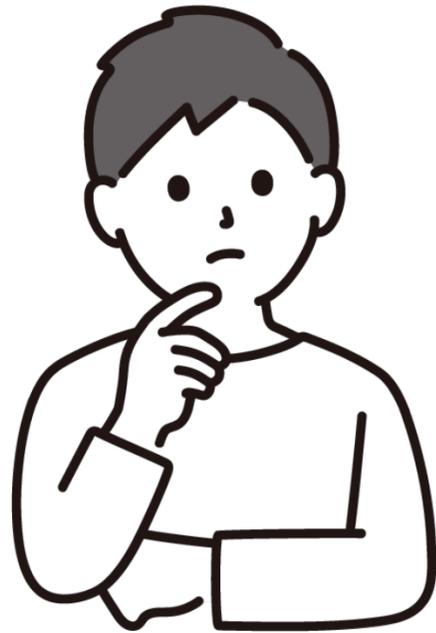
ギャル雑誌『EGG』編集長の赤荻瞳さん より

# INPUT



ギャルって、  
言いたいことを言っているし、  
やりたいことをやっているようだね！

# INPUT



ギャルについて、  
もう少し調べてみよう！

INPUT

# 調査1

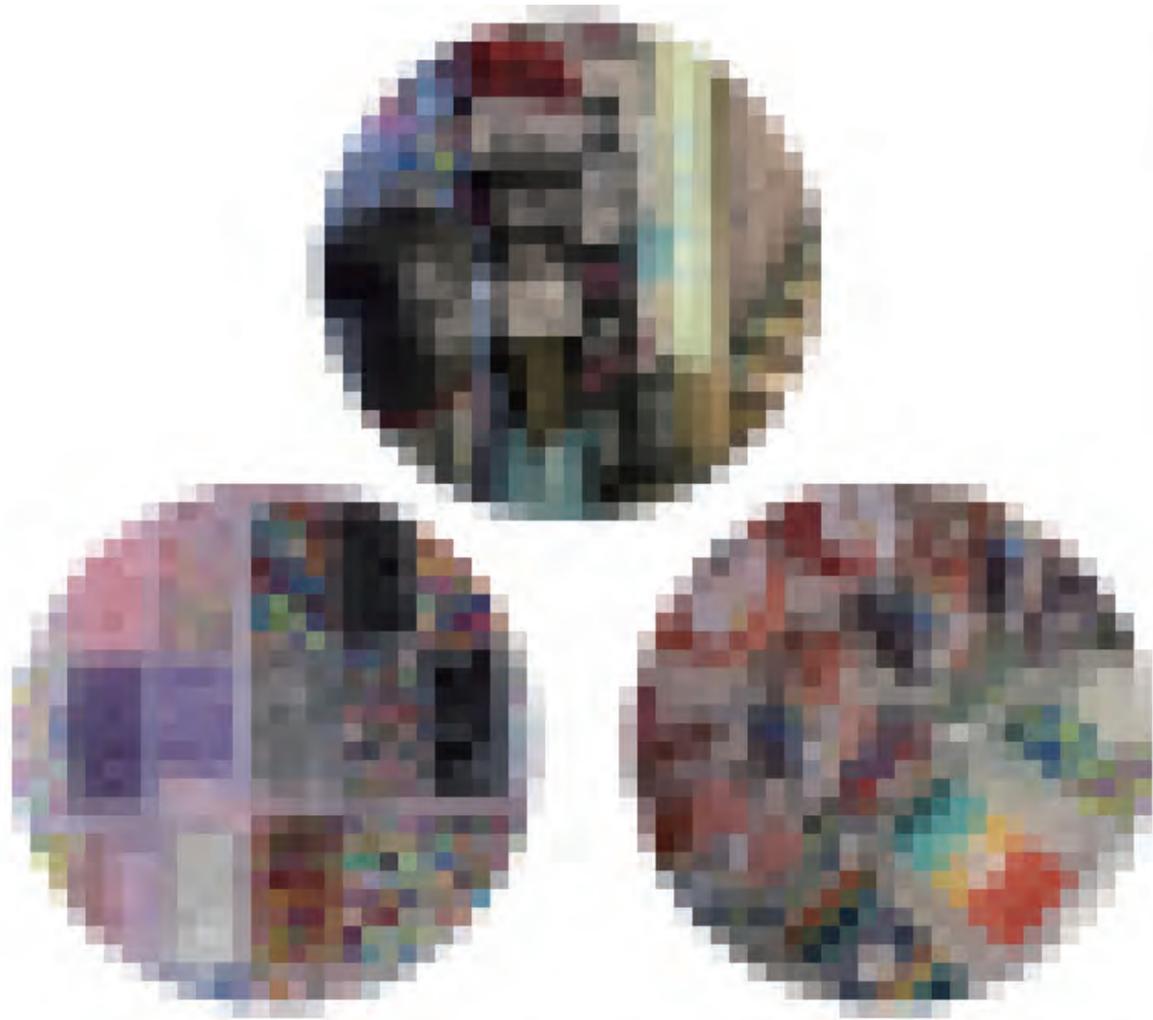


竹下通り・109渋谷  
エスノグラフィ



INPUT

発見



ギャルには、王道ブランドがない！

INPUT

## 解釈

ギャルには決まった「正解」がない。  
それぞれにとっての正解がある！

# INPUT



ギャルは普段、  
どんなことを考えているのだろうか？

INPUT

## 調査2

### ギャルマインドについての講演会、懇親会への参加

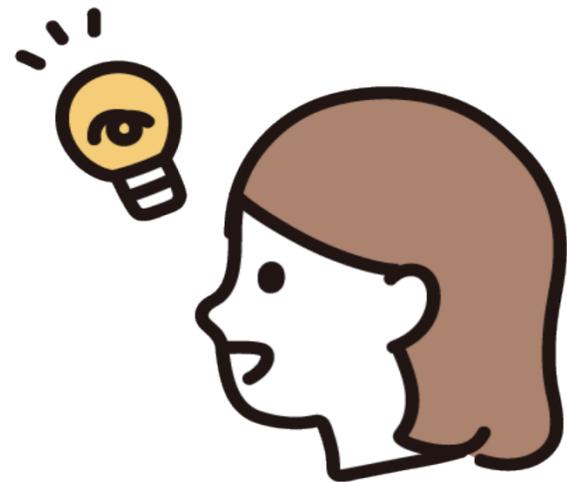


- ・ギャル文化の遷移（平成～令和）
- ・令和ギャルの特徴
- ・ギャルマインドとは？
- ・ギャルマインドを取得方法

# INPUT

## 発見 ①

懇親会で  
実際にギャルと話してみたら…



初対面なのに、話が弾む！  
発言が増えた！  
気楽！  
よく笑った！  
短時間で仲良くなれた！

INPUT

## 解釈 ①

確かに、ギャルは「**心理的な安全性**」が高い！  
しかも、人々が**発言しやすい空気**を作っている。

# INPUT

## 発見 ②



バブリーさん  
CGOドットコム総長

ギャルの生きる力強さやポジティブなマインドに触れた結果、  
自分の世界が広がって**明るく前向きに生きられるようになった!**

# 追加調査



赤荻瞳さん  
ギャル雑誌『EGG』前編集長

「ギャルって基本はワンチャンなんですよ。  
色んなことにチャレンジしてみて、**失敗しても別にいいんです。**  
成功したらラッキーみたいな」



辻愛沙子さん  
クリエイティブ・ディレクター

「ダメだからやめるんじゃないくて、  
**ダメでもやり続けることが大切だなんて」**

INPUT

## 解釈 ②

ギャルって失敗/辛いことをポジティブに捉えていて、  
新しいことをどんどんチャレンジしている！

# INPUTまとめ

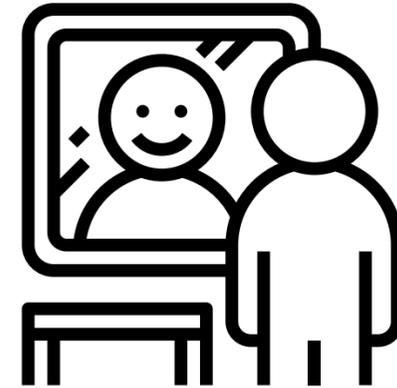
## ギャルの、自由の方程式



+



=



自由

コミュニティの  
心理的安全性を確保

失敗に向き合って  
ポジティブな姿勢

周りのことを気にせずに、  
自己表現ができる。

**CONCEPT**

CONCEPT

## コンセプト案

ギャルの「ぴえんマインド」を  
取り入れて、**心理的安全性を高めよう！**

「ぴえんマインド」とは??

何か失敗や辛いことがあっても、**ぴえん** と  
可愛く泣くことでポジティブに捉えることができる。

# CONCEPT

## 仕組み

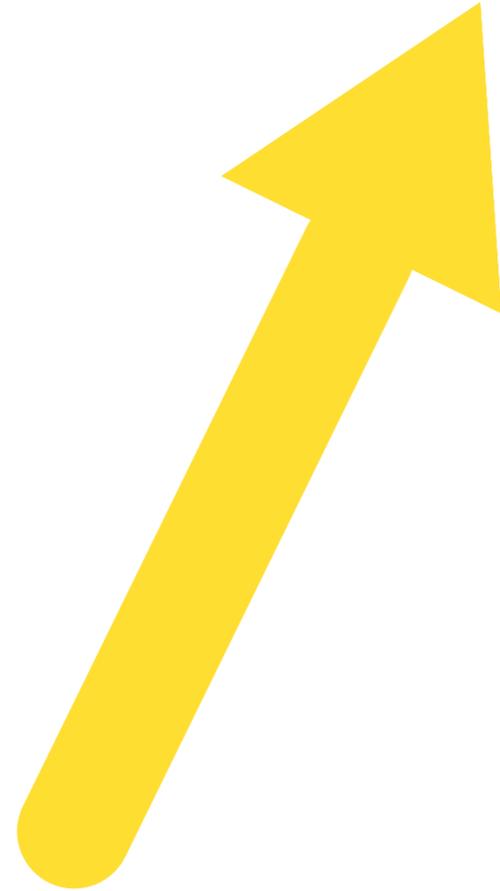
文化

失敗を恐れず挑戦する文化を創る

失敗から学ぶ、失敗を共有する

失敗をポジティブに捉える

個人



## CONCEPTまとめ

ギャルのように、失敗をポジティブに捉え、個人の学びに留まらず、チャレンジする勇気を周りに広げる。

最終的には、サイクルとして広範に心理的安全性を高め、みんなが自己表現できることを目指す。



**OUTPUT**

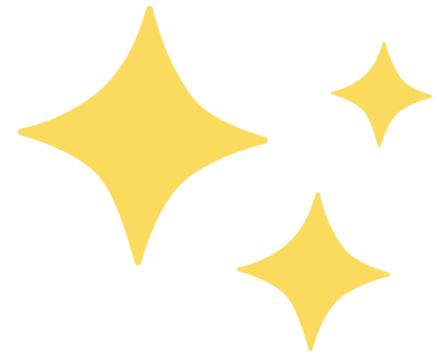
OUTPUT

新ブランド

pienki

# OUTPUT

## 概要



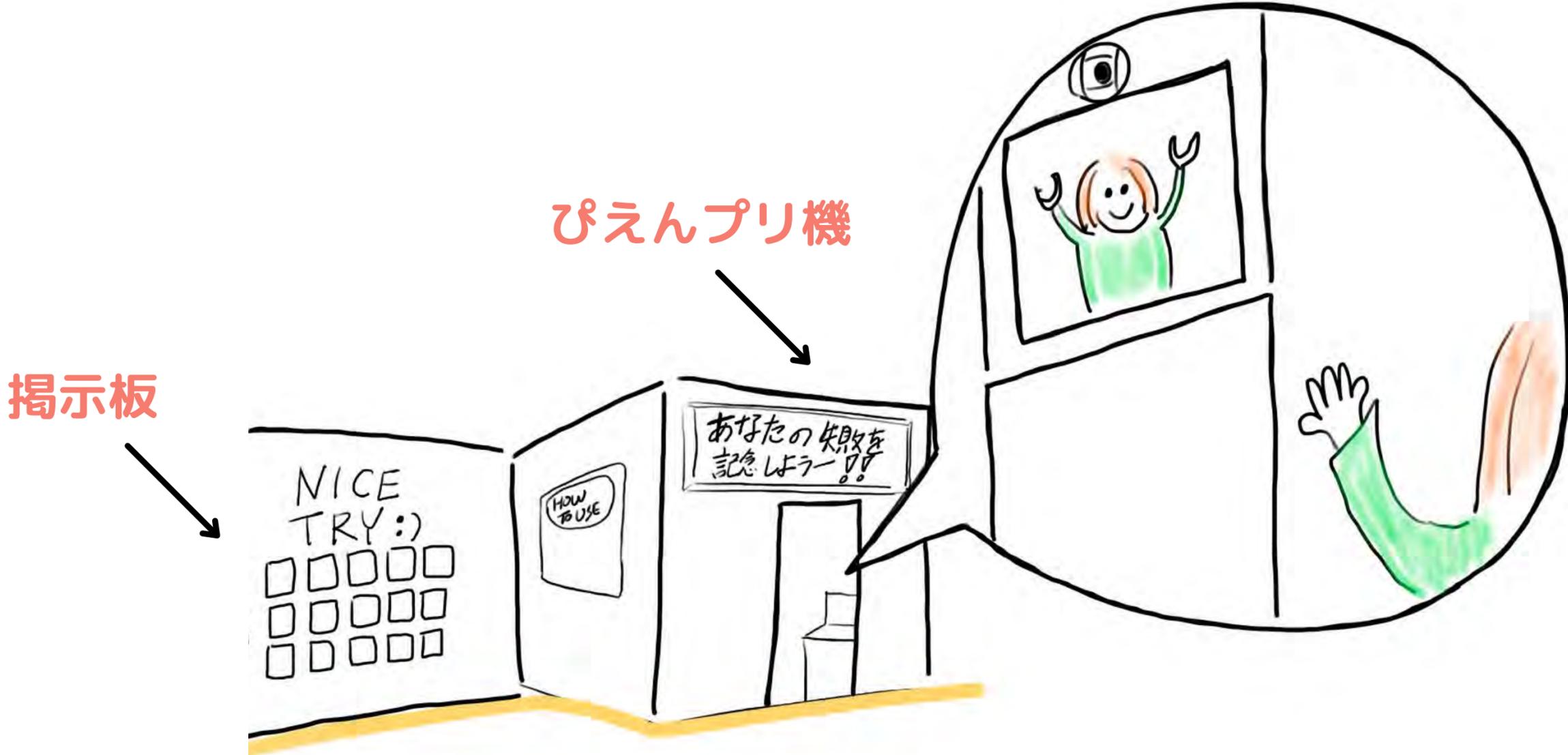
### 「ぴえん」を記念するぴえんプリ機

- ① 失敗したチャレンジ（文字・写真）を記念する。
- ② 失敗からの学びを共有する。
- ③ 自分の失敗したチャレンジを共有することで、  
会社から自分と共有したチームメンバーにベネフィットが届く。

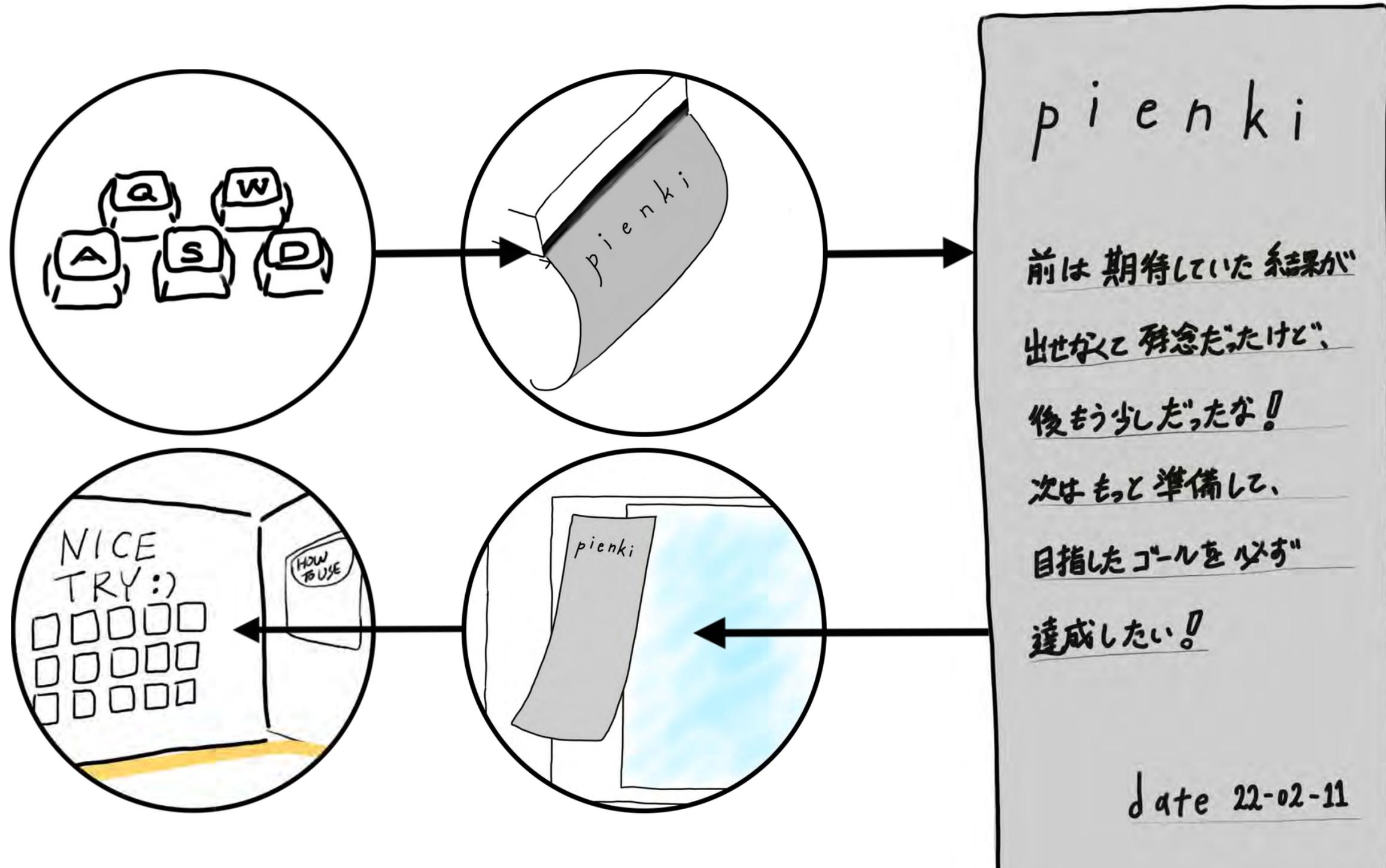


# OUTPUT

# ユーザーシナリオ



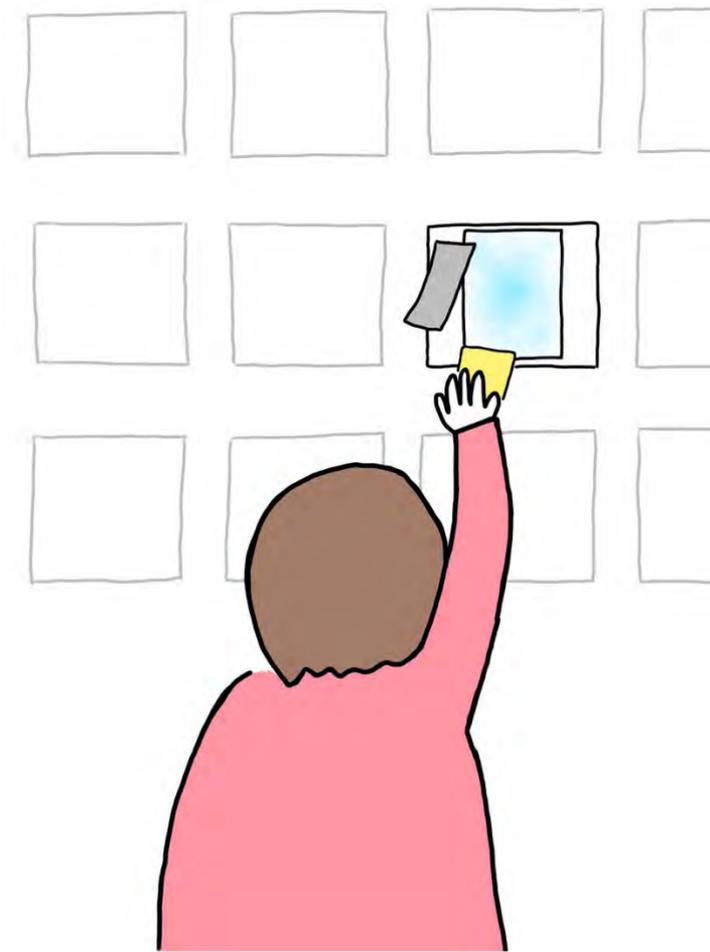
# OUTPUT



# OUTPUT

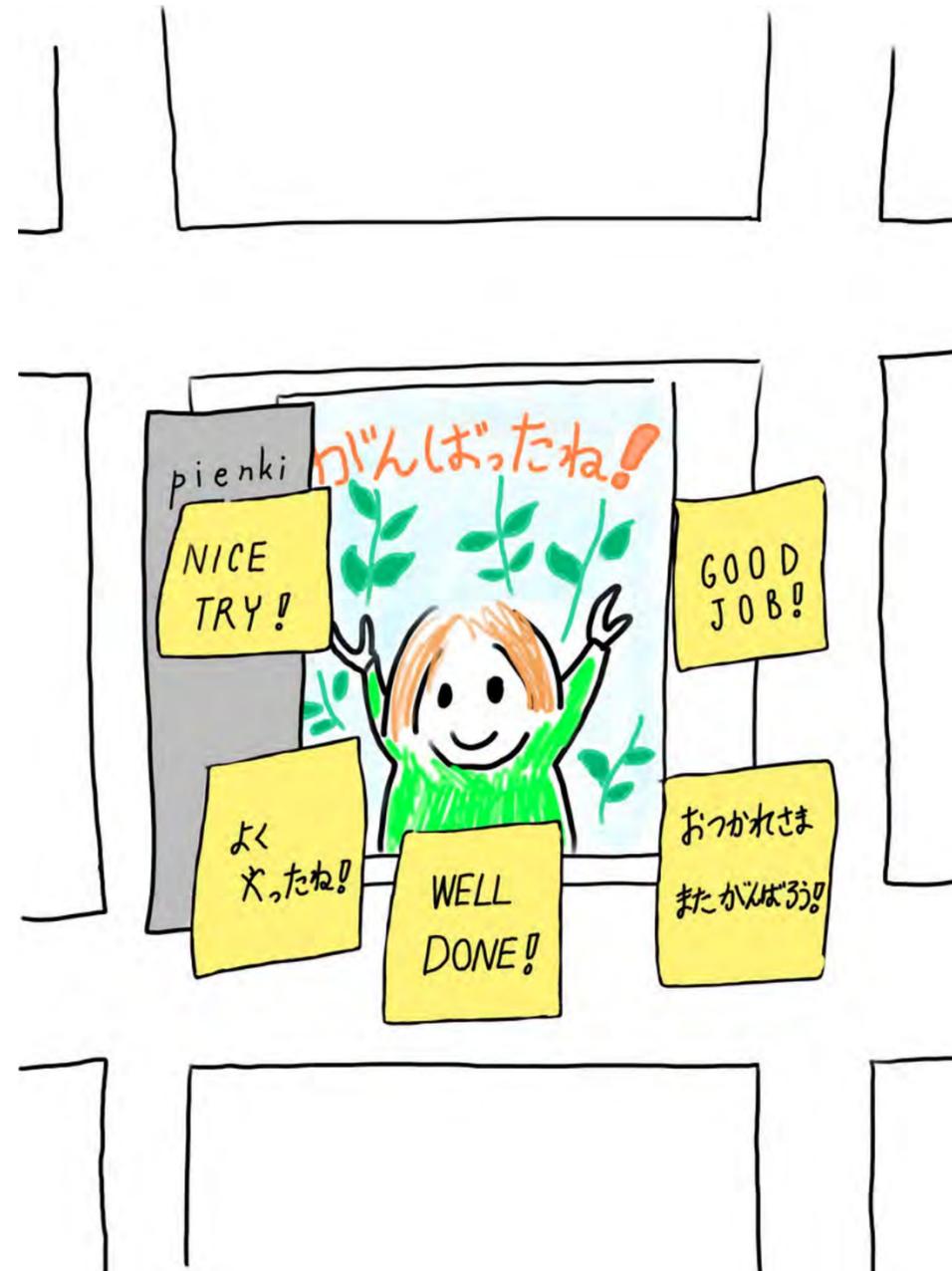


会社を通して、  
チームメンバーにコーヒーが届く。



チームメンバーが掲示板に  
「NICE TRY」ラベルを貼る。

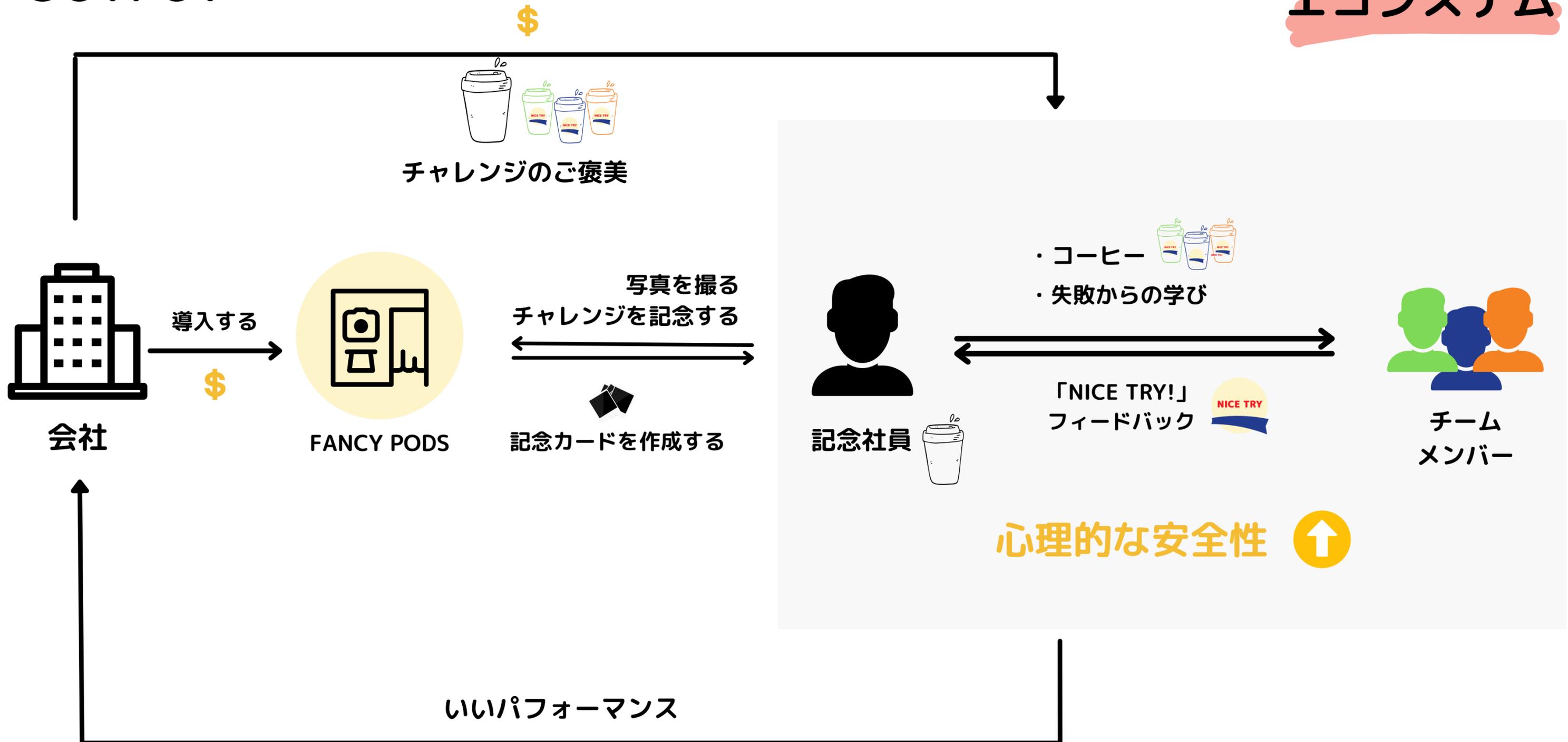
# OUTPUT



ポジティブなメッセージがたくさん届いていた！

# OUTPUT

# エコシステム



OUTPUT

## 検証1

某メーカー企業の社長と管理職の方々に  
お話を聴きました！

# OUTPUT

## ニーズの確認



社長

「常に活発に意見交換する必要があると感じる。」

「部下が自分の思うことをなかなか言えないことを認知していても、上司としてどんな行動をすればいいのか、悩ましい時がある。」

→ 心理的安全性を確保するニーズを発見！

# OUTPUT

## フィードバック（会社側）



役員

「非常に面白い企画案。」

「チャレンジする社内文化を築けるなら、金のことは気にしない。  
コーヒーなんて何杯でもおごれるわあ！」



管理職

「興味深い。普段、スポットライトを浴びづらい社員に注目して、チャレンジを応援したい。」

OUTPUT

## 検証2

某コンサル企業の若手社員と話しました！

# OUTPUT

## フィードバック（社員側）



「**斬新**！失敗を振り返ることはあまりやらないから。  
ベネフィットがあって当事者のモチベーションを保とうとするね。」

## 全体のまとめ

### INPUT

ギャルはコミュニティの心理的安全性を確保している上に、失敗をポジティブに捉えるため、周りを気にせず自己表現できている。

### CONCEPT

ギャルのように失敗をポジティブに捉え、周りにチャレンジの勇気を広げていこう。そして、みんなの心理的安全性を高め、広範な自己表現を目指そう。

### OUTPUT

「ぴえんプリ機」で失敗したチャレンジを記念・共有しよう。

# 参照リンク

- ・株式会社リクルート「ギャルは「自由と個性」の象徴。Z世代のEGG編集長から学ぶ多様な価値観の共存方法」

[https://www.recruit.co.jp/talks/meet\\_recruit/2021/09/egg-akaogi.html](https://www.recruit.co.jp/talks/meet_recruit/2021/09/egg-akaogi.html) (参照 2022-01-31)

- ・キャリアハック「ビジネスでも武器に！ E G G 編集長に聞く『ギャル精神』」

<https://careerhack.en-japan.com/report/detail/1215> (参照 2022-01-31)

- ・with online「メラメラギャルマインドで社会を変えていく——。25歳CEO・辻愛沙子が語る、人生を通して貫いてきたマイルール」

<https://withonline.jp/work/life-skillup/QC8Ff> (参照 2022-01-31)

**FANCY PODS**

**BRANCO! 2022**

**ご清聴ありがとうございました！**